

Тема № 2. Особливості працевлаштування в сучасних умовах.

Тема уроку №3 Особливості працевлаштування випускників навчальних закладів.

**1. Зміни, що відбулись в економіці з появою приватної власності.**

**2. Зміни на ринку праці, що намічаються.**

Великі зміни на світовому ринку праці розпочались наприкінці ХХ століття і продовжуються далі. Часи незмінних професій і постійної роботи в одному підприємстві закінчилися разом з індустріальною епоєю ХХ століття.

**Зміни на ринку праці викликані:**

- розвитком комп'ютерних технологій;
- заміною технології виробництва іншою;
- об'єднанням ринку товарів багатьох країн.

На початку ХХ століття настала ера інформаційних технологій, що принесла свої вимоги на ринок праці.

Внаслідок змін професій, на які був великий попит на ринку праці і добре оплачувалися, перестав цікавити роботодавців, але навчальні заклади продовжують випускати робітників, яким неможливо знайти роботу.

Перехід промисловості на нові технології виготовлення продукції теж диктує потребу відповідних фахівців. В залежності від ситуації на світовому ринку роботодавці можуть скорочувати працівників одних професій і набирати фахівців інших професій.

У ХХІ столітті людина не зможе працювати усе своє життя за однією професією.

Доведеться часто підвищувати кваліфікацію, іноді змінювати професію та місце роботи.

Старі методи росту кар'єри змінилися. Раніше лише підвищували кваліфікацію, працюючи за однією професією все життя. Зараз настав час стосовно успішної кар'єри — шляхом частого переходу з одного підприємства в інше.

Сьогодні роботодавець не відповідає за професійне просування підлеглих працівників.

Людина сама повинна піклуватися про відповідність своїх вмінь і навичок потребам ринку.

Багато професійність та нові практичні навички в роботі — сучасні ознаки, що диктують попит. Тому правила працевлаштування змінюються. В зв'язку зі спадом світової економіки настав період великої потреби ринку нерухомості і будівництва, потребу в галузі виробництва і застосування робототехніки, хімії, технології харчової промисловості, менеджери з продажу товарів. Готовність до економічних змін — головна особливість сучасної світової ринкової економіки

**3. Які недоліки щодо застосування професійних вмінь та навичок характеризують випускників навчальних закладів?**

**4 Які переваги мають випускники навчальних закладів у пошуку роботи?**

У сучасному світі потрібно орієнтуватися в потребах ринку праці. Тому спочатку слід з'ясувати, де я хочу працювати з професії яку здобув? На ринку зайнятості існує попит на молодих, активних фахівців — вміючих, знаючих, ініціативних, відповідальних і дисциплінованих.

Найбільший недолік — це відсутність досвіду роботи, тому важлива особлива наполегливість у виявленні особистих переваг.

Професійний портрет працівника

**План семи точок, висунутий американським психологом А. Роджером:**

- Кваліфікація (освіта, досвід роботи, ступінь підготовки).
- Фізичний стан (стан здоров'я, вік, стать).
- Загальний інтелект.

- Здібності (вроджені таланти: нахил до малювання, артистичні здібності тощо).
- Інтереси.
- Характер/ темперамент.
- Умови (місце проживання, наявність телефону, власного транспорту, прав водія тощо).

Критерії психологічного портрету особистості • Інтелектуальність

- Емоційність
- Комунікабельність
- Самооцінка
- Лідерство
- Робота в команді

**Порада випускникам навчального закладу про пошуку першої роботи:**

1. Починати працювати, ще під час навчання;
2. Не висувати завищених вимог стосовно зарплати;
3. Уникати заниженої самооцінки, що спричиняє невпевненість.

**Домашнє завдання:** описати «сильні сторони» випускників навчальних закладів у питанні майбутнього працевлаштування.