

Презентація досвіду роботи

класного керівника групи МШЛП 31

ДПТНЗ «Білківський професійний
аграрний ліцей»

Лугоша Вадима Дмитровича



Загальні відомості

Освіта: вища

Посада: викладач суспільних дисциплін в
ДПТНЗ «Білівський професійний аграрний
ліцей»

Стаж роботи: 7 років

Стаж роботи класним керівником: 3 роки

- Виховувати людину – означає визначати долю нації.
- Схиархимандрит Іоан



- Своєчасно знайти, виховати й розвинути задатки і здібності у своїх вихованців, своєчасно розпізнати в кожному його покликання – це завдання стає тепер найголовнішим у системі навчально – виховного процесу.

- В. Сухомлинський





Основні завдання

сприяння формуванню особистості учня, розвитку його задатків, здібностей та талантів;

створення атмосфери співробітництва, взаємодії викладача та учня;

розвиток творчої компетентності учнів;

формування національної свідомості, любові до рідної землі та її історії;

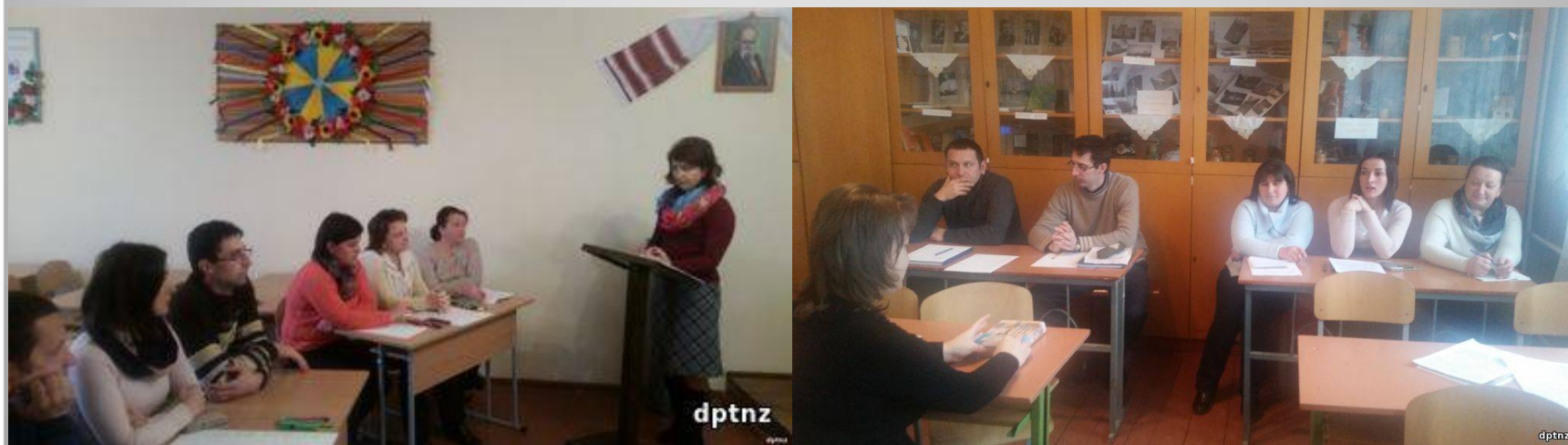
формування дружньої атмосфери серед учнів групи.

• Найефективнішими формами та методами роботи класного керівника вважаю:

- година спілкування;
- бесіда;
- урок пам'яті;
- година духовності;
- круглий стіл;
- дискусія.



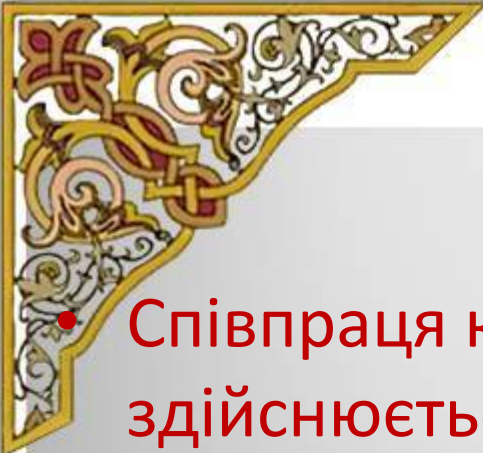
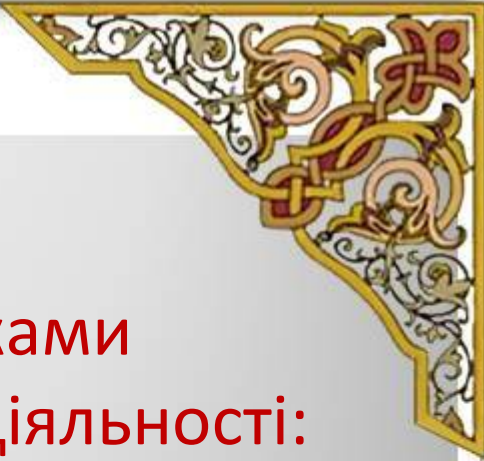
- Важливим етапом роботи класного керівника є співпраця з викладачами – предметниками





- **Ефективними формами співпраці є:**

- взаємовідвідування уроків колег;
- залучення викладачів - предметників до проведення класних батьківських зборів ;
- участь у проведенні предметних тижнів та олімпіад, навчально – дозвільної діяльності.

- 
- 
- **Співпраця класного керівника з батьками здійснюється за такими напрямками діяльності:**

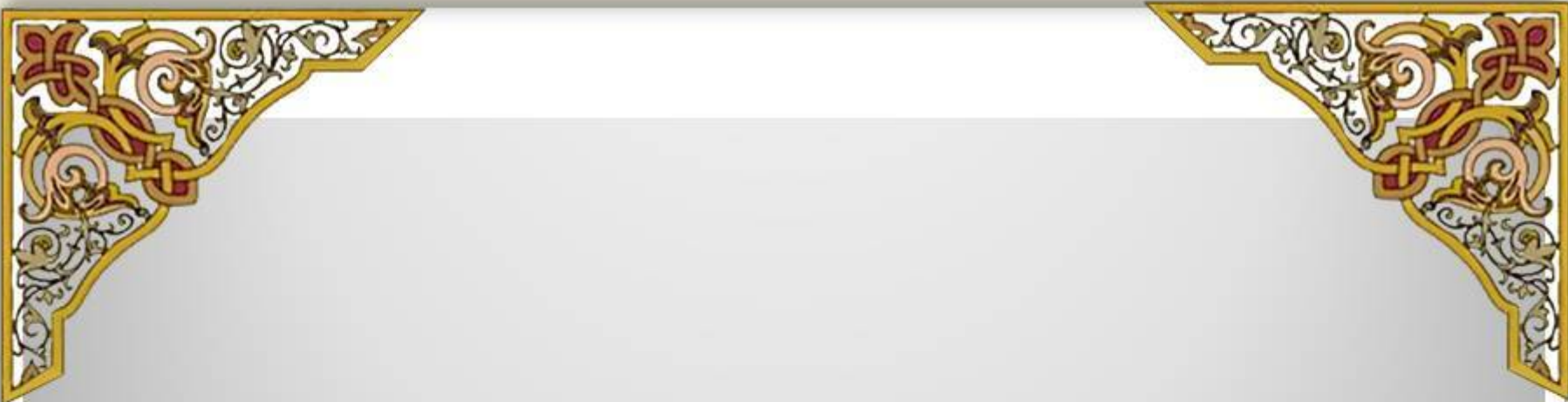
батьківські збори;

вивчення родин учнів;

індивідуальна робота з батьками;

педагогічна освіта батьків;

інформування батьків про хід і результати навчання,
виховання й розвиток учнів.

- 
- Ніколи вдома не буває так чисто, як перед приходом мами з батьківських зборів.

- ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!