

Звіт

директора Державного професійно-технічного навчального закладу
«Білківський професійний аграрний ліцей» Білака Василя Івановича
про діяльність з 01 листопада 2011 по 04 жовтня 2016 року

ВСТУП.

Шановні колеги, батьки, працівники ліцею та присутні!

Сьогодні ми зібралися, щоб заслухати звіт про діяльність директора на посаді протягом 2011-2016 навчального років та зробити певні підсумки роботи колективу ліцею за цей період.

Як директор у своїй діяльності протягом звітного періоду я керувався законодавством України, Статутом, колективним договором, умовами контракту, посадовими обов'язками та іншими нормативними актами, що регламентують роботу професійно-технічного навчального закладу.

За 5 років нами зроблено багато кроків вперед щодо реалізації пріоритетних напрямків розвитку навчального закладу. Так у вересні 2014 року розпочато підготовку кваліфікованих робітників з нових проліцензованих інтегрованих професій: «електрогазозварник, рихтувальник кузовів»; «муляр, штукатур, лицювальник-плиточник». Модернізовано навчальну та матеріально-технічну бази кабінетів, лабораторій, майстерень. Придбано нове обладнання, інструменти, матеріали для професійного навчання, що відкрило нові перспективи у вдосконаленні професійної підготовки майбутніх кваліфікованих робітників.

Відповідно до умов контракту мною спільно з трудовим колективом при підтримці департаменту освіти і науки облдержадміністрації, навчально-методичного центру ПТО у Закарпатській області та з допомогою базових виробничих підприємств, організацій, батьків та учнів за звітний період проведена певна робота з удосконалення діяльності ввіреного мені навчального закладу, зокрема:

1. Підвищення рівня організації навчально-виховного процесу

Навчально-виробничий процес у ДПТНЗ «Білківський професійний аграрний ліцей» здійснюється у відповідності до Законів України "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", "Про загальну середню освіту", Положення про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 року №1240, Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 року №956, Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України №419 від 30.05.2006 р., нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, а також Статуту ліцею.

Зміст та обсяги навчально-виробничого процесу, терміни навчання визначаються робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами.

1	8331 7233	60	3 р.	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії "А", "В", "С"), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин і устаткування	30	0	0	0	0
2	7241 8322	30	3 р.	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	30	30	30	30
3	7212	30	2,5 р.	Електрогазозварник	30	30	30	30	0
4	7212	30	2,5 р.	Електрогазозварник, рихтувальник кузовів			30	30	30
5	7122 7133	30	3 р.	Муляр, штукатур	30	30			
6	7122 7133	30	3 р.	Муляр, штукатур, лицювальник-плиточник			30	30	30
Всього:					120	90	120	120	90

Відрахування учнів проводиться відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у ПТНЗ, Статуту ліцею та на підставі рішення педагогічної ради.

У **2012** році відраховано **12** чол. (8 – за незадовільну успішність; 4 – переведено до інших навчальних закладів), у **2013** році – **5** чол. (2 – за незадовільну успішність; 3 – переведено до інших навчальних закладів), у **2014** році – **6** чол. (5 – за незадовільну успішність, 1 – переведено до інших навчальних закладів), у **2015** році – **8** чол. (5 – за незадовільну успішність, 3 – переведено до інших навчальних закладів). У **2016** році (січень-жовтень - **3** учні (1 – за незадовільну успішність; 2 – переведено до інших навчальних закладів)

Випуск та працевлаштування випускників за останні п'ять років приведено в таблиці №2

Професія	Кількість випускників	Працевлаштовані випускники	Закріплені на робочому місці	Служать у ЗСУ	Навчаються у ВНЗ (денна форма)	Звернулись до ЦЗ	Непрацевлаштовані
----------	-----------------------	----------------------------	------------------------------	---------------	--------------------------------	------------------	-------------------

2011-2012 навчальний рік							
Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії "А", "В", "С"), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин і устаткування	30	10	8	-	1	-	19
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	23	18	-	4	-	3
Електрогазозварник	30	25	17	-	-	-	5
Муляр, штукатур	25	24	14	-	-	-	1
Всього:	115	82	57	-	5	-	28
2012-2013 навчальний рік							
Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії "А", "В", "С"), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин і устаткування	55	24	12	-	-	-	31
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	25	20	-	3	-	2
Електрогазозварник	27	24	19	-	1	-	2
Муляр, штукатур	29	20	19	-	1	-	8
Всього:	141	93	70	-	5	-	43
2013-2014 навчальний рік							
Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії "А", "В", "С"), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин і устаткування	24	3	3	-	-	-	21
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	23	20	-	4	-	3
Електрогазозварник	28	27	14	-	-	-	1
Муляр, штукатур	24	19	12	-	1	-	4
Всього:	106	72	49	-	5	-	29
2014-2015 навчальний рік							

Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії "А", "В", "С"), слюсар з ремонту сільськогосподарських машин і устаткування	29	13	8	-	-	-	21
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	21	20	-	8	-	1
Електрогазозварник	59	40	27	-	1	-	18
Муляр, штукатур	25	24	18	-	1	-	0
Всього:	143	98	73	-	10	3	42
2015-2016 навчальний рік							
Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування, водій автотранспортних засобів (категорія "С")	30	27	19	-	2	-	1
Електрогазозварник	57	41	26	-	-	-	16
Муляр, штукатур	28	22	16	-	1	-	5
Всього:	115	90	61		3		22

Методична робота спрямована на удосконалення педагогічної майстерності кожного викладача, майстра в/н, сучасний підхід у підготовці конкурентоспроможного робітника, пошук нових форм навчання, використання інноваційних технологій, впровадження науково-методичного забезпечення на основі комп'ютерних технологій, розвитку та виховання особистості.

З 2011 по 2014 рік педагогічний колектив ліцею працював над вирішенням єдиної методичної теми «Інтерактивні технології навчання – надійний шлях забезпечення якості загальноосвітньої та професійної підготовки». Форми методичної роботи обирались згідно з потребами кожного педагога та можливостями ліцею і були спрямовані на завершення роботи над єдиною методичною темою.

З 2015 року розпочалася робота педагогічного колективу ліцею над вирішенням єдиної методичної теми «Формування професійних компетентностей кваліфікованих робітників через раціональне поєднання традиційних та інноваційних методів навчання». Вибір нової теми будувався на діагностичній основі. Адміністрації ліцею досліджувався рівень професійної майстерності, творчих здібностей, потреб та інтересів викладачів та майстрів в/н шляхом відвідування уроків, анкетувань, співбесід, аналізу матеріалів засідань педагогічної ради, самоаналізу особистої діяльності педагога.

Головним у методичній роботі було надання реальної, дієвої допомоги викладачам та майстрам в/н щодо ефективної організації навчально-виховного

процесу; розширення простору для творчості, формування особистого шляху кожного педагога в процесі удосконалення фахової майстерності.

За звітній період з метою удосконалення науково-теоретичної, методичної та практичної підготовки педагогів проводилися:

- засідання педагогічної ради;
- заняття ради з профілактики правопорушень;
- засідання методичних комісій;
- наради при директорові;
- інструктивно-методичні наради;
- відкриті уроки та виховні заходи.

Традиційним стало проведення інструктивно-методичних нарад, які дають можливість своєчасно вирішувати завдання, що виникають у процесі роботи.

Протягом звітнього періоду в тематику навчально-методичних нарад включались як питання реалізації єдиної методичної теми, так і опрацювання нормативно-правових документів, огляд нових публікацій, питання формування мотивації навчальної діяльності учнів.

Педагогічні працівники ліцею активно беруть участь у роботі обласної методичної секції з професій: готують виступи, презентації до засідань, демонструють майстер-класи, охоче діляться досвідом з колегами з інших ПТНЗ області.

Педагогічним колективом за звітній період проведено загальноліцейні конкурси професійної майстерності та олімпіади серед учнів, переможці яких брали участь у II етапі цих заходів. Зокрема:

- в обласному конкурсі фахової майстерності серед учнів ПТНЗ за професією «тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорії А1, А2, В1)» наш учень групи ТМ-31 Кізляк Петро посів 3 місце;
- з професії «електрогазоварник» Галас Юрій учень групи ЕГЗ -1 посів 2 місце;
- у II етапі Всеукраїнської олімпіади з німецької мови учень групи ЕЛ – 23 Зілінець Богдан посів 3 місце.

Традиційно педагогічний колектив нашого ліцею активно долучається до підсумкових методичних та профорієнтаційних заходів, які щорічно організовує НМЦ ПТО у Закарпатській області разом з департаментом освіти і науки облдержадміністрації.

Так, у квітні 2013 року був проведений обласний огляд-конкурс технічної творчості серед професійно-технічних навчальних закладів області, де ми представили більше 15 експонатів. За результатами наш навчальний заклад відзначений дипломом НМЦ ПТО.

Перелік цілого ряду інших цікавих і значущих для колективу заходів можна продовжити:

Обласний фестиваль-конкурс «Воскресни, писанко!» серед ПТНЗ, 2013, 2016 р.р. Експонати, представлені на заході, відмічені членами журі, а заклад відзначено почесною грамотою Департаменту освіти і науки Закарпатської ОДА.

Обласний конкурс «Калейдоскоп педагогічних ідей». У номінації «Викладачі професійно-теоретичної підготовки» Воробканич В.І посів II - місце, а Оуська Л.І.- III місце.

Обласний огляд-конкурс на кращий кабінет математики – за результатами конкурсу кабінет математики зайняв III місце. Завідувач кабінетом Воробканич О.П.

Всеукраїнський конкурс «Методичний кабінет», оголошений редакцією журналу «Методист» видавництва «Шкільний світ» - робота методиста ліцею Сарай В.М. «Інтерактивні методи проведення педагогічних рад» відзначена спеціальним дипломом видавництва.

Протягом звітнього періоду проводилась активна робота щодо поширення досвіду роботи, оприлюднення результатів професійної діяльності педагогів ліцею шляхом друку матеріалів у фахових виданнях, розміщення електронних публікацій на освітніх сайтах. За звітній періодичній у педагогічній пресі було опубліковано 27 робіт наших медпрацівників:

- журнал «Профтехосвіта» - 9 робіт;
- збірник Навчально-методичного центру ПТО у Закарпатській області «Вісник» - 13 робіт;
- в спеціальних збірках НМЦ ПТО - 4 роботи;
- газета «Директор школи» - 1 робота;
- методичний портал – 6 робіт.

Педагоги ліцею активно поширюють педагогічний досвід через виступи на засіданнях методичних секцій на рівні області.

Навчально-виховна робота

Виховна робота в ліцеї відповідає вимогам Концепції системи національного виховання в Україні. Вона конкретизується у представлених планах виховної роботи на місяць, розроблених заступником директора з НВР, класними керівниками, Радою учнівського самоврядування; у планах роботи практичного психолога, бібліотеки, планів роботи гуртків технічної творчості та спортивних секцій.

Учнівське самоврядування є головною спрямовуючою силою в ліцеї, так як всі виховні заходи проводяться за допомогою і за участю його членів.

Весь навчально-виховний процес в ліцеї висвітлюється регулярно на веб-сторінці ліцею.

Значна увага в роботі приділяється правовому вихованню учнів.

Протягом звітнього періоду діяли гуртки технічної творчості та спортивні секції, до яких щороку залучається біля 45% учнів.

Значна увага приділяється профорієнтаційній роботі, яка забезпечує 100% виконання державного (регіонального) замовлення.

Активно працюють Учнівська рада, Рада з профілактики правопорушень та учнівський профспілковий комітет.

Особлива увага приділяється індивідуальній роботі з учнями-сиротами та учнями, позбавленими батьківського піклування (яких наразі в ліцеї 6) з особливими потребами, з неповних, малозабезпечених, багатодітних сімей.

Враховуючи соціальний стан учнів ліцею, їх участь у позаурочній роботі, досягнення у навчанні, протягом звітнього періоду їх премійовано та надано матеріальну допомогу.

Спортивно-масова робота

Адміністрація ліцею приділяє максимум уваги розвитку фізичної культури і спорту. За звітній період працювали спортивні секції з волейболу, футболу, баскетболу, до роботи в яких щорічно залучалося біля 20% учнів. Проводяться спортивно-масові заходи:

- спартакіада з легкоатлетичного кросу;
- чемпіонат з настільного тенісу;
- кубок з волейболу (юнаки);
- товариські ігри з волейболу серед збірних команд учнів та педагогічного колективу;
- товариські ігри з ігрових видів спорту між шкільними командами району;
- чемпіонат України з стрітболу (3х3).

Крім того, збірні команди ліцею щорічно беруть участь у змаганнях серед ПТНЗ області. Традиційно, футбольна команда ліцею приймає участь у турнірі з футболу на честь пам'яті імені М. Данканича.

2. Фінансово-господарська та матеріально-технічна база ліцею.

Фінансово-господарська робота навчального закладу, якою керує директор, за звітній період була направлена на забезпечення навчально-виробничого процесу, підтримання життєдіяльності ліцею, створення нормальних житлово-побутових умов для учнів в гуртожитку, підтримання в належному стані робочих місць учнів та педагогічних працівників.

Навчальний заклад фінансується з обласного бюджету, а також має рахунок спеціального фонду. До складу позабюджетних коштів входять надходження від виробничої практики, наданих послуг виробничими майстернями та оренди столової.

Фінансування проводиться на підставі затвердженого департаментом освіти і науки ОДА кошторису доходів і видатків зі змінами та доповненнями до нього. Фактичні видатки на утримання установи проводяться в межах доведених кошторисів та планів асигнувань.

Склад працівників ліцею формується на основі штатного розпису, затвердженого вищестоячою організацією, який складається на основі Типових штатів ПТНЗ, завіряється директором і головним бухгалтером ліцею та погоджується з головою профспілкового комітету.

Виплата заробітної плати та стипендії проводиться своєчасно. Заборгованості у виплаті станом на 01.11.2016 року немає.

За звітній період в ліцеї було стійке фінансово-економічне становище. Кошти призначені кошторисом використовувались за призначенням і в повному обсязі.

На спеціальний рахунок ліцею надходження від виробничої діяльності склали:

у 2012 році - 84114 грн, у 2013 році - 72314 грн.; у 2014 році - 58013 грн., у 2015 році – 64091, за 9 місяців 2016 року - 100699 грн. Ці кошти використовуються на зміцнення матеріально-технічної бази ліцею.

За 2011-2016 роки проведена велика робота по збереженню та зміцненню навчально-матеріальної бази:

- 2011-2012 навальний рік модернізовано робочі місця (кабіни), припливно-витяжної вентиляції повітря та освітлення робочих місць в майстерні електрозварювання №2, завершено поточний ремонт актової зали, проведено заміну пошкоджених труб водопостачання котельні;

- 2012-2013 роках - проведено капітальний ремонт даху навчального корпусу та зроблено пожежну сигналізацію на I і II поверхах навчального корпусу;

- 2013-2014 роках - придбано та встановлено пластикові двері та вікна: в навчальному корпусі замінено 3 дверей та одно вікно; в корпусі майстерень - 4 дверей та 7 вікон та в побутовому корпусі 1 двері та 4 вікна. Закуплено два насоси для котельні з метою забезпечення безперебійного теплопостачання навчальних приміщень;

- 2014-2015 роках придбано та встановлено пластикові двері та вікна в спортивній залі, майстерні рихтувальників кузовів, бухгалтерії та гуртожитку. Придбано та встановлено підйомник і зварювальні апарати в майстерні рихтувальників кузовів. Проведено внутрішні штукатурні роботи та заміну електропроводки і світильників в майстерні рихтувальних робіт. Виготовлено документацію та проведено капітальний ремонт даху котельні. Виготовлено документацію на проведення капітального ремонту даху та утеплення горища перекриття будівлі побутового корпусу.

- 2015-2016 роках зроблено нову лабораторію «Обладнання електричного зварювання плавленням» для професії електрогазозварник. Проведено поточний ремонт майстерні електрогазозварювання №1.

Протягом звітного періоду з усіма організаціями, установами, банками, постачальниками проводились своєчасні розрахунки, всі сплати податків, відрахування до пенсійного фонду та соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Дотримувався порядок визначений Державним казначейством України при обслуговуванні та використанні позабюджетних коштів. Закупівля товарів та оплата послуг проводилась згідно чинного законодавства.

За звітній період в ліцеї проводились планові перевірки контролюючими органами:

- Іршавським районним фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;
- Іршавським районним центром зайнятості;
- Прокуратурою Іршавського району;
- Управлінням пенсійного фонду України в Іршавському районі;
- Управлінням статистики в Іршавському районі.

Згідно актів перевірок серйозних порушень чинного законодавства не виявлено.

За результатами інвентаризації незаконного використання державного майна та його розкрадання - не виявлено.

3. Кадрова робота та оцінка якості керівного та педагогічного складу

Щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними працівниками ДПТНЗ «Білківський професійний аграрний ліцей» укомплектований керівними кадрами, викладачами та майстрами виробничого навчання згідно з штатним розписом на **84 %** від потреб:

навчальний процес забезпечують 35 педагогічних працівників, з яких:

- спеціаліст вищої категорії – 8 чол. з яких 1 «викладач-методист»;
- спеціаліст першої категорії – 7 чол.;
- спеціаліст другої категорії – 2 чол.;
- спеціаліст – 5 чол.;
- встановлено тарифні розряди – 13 чол.
- один майстер виробничого навчання II категорії;

За останні п'ять років підвищили кваліфікацію всі педагогічні працівники, які підлягали атестації, а майстри виробничого навчання крім цього, проходять стажування на робочих місцях підприємств та організацій, які впроваджують новітні технології та сучасне обладнання.

У 2015 році Білак В.І. при університеті менеджменту освіти НАПН України з 16.02.2015 по 18.09. 2015 року пройшов підвищення кваліфікації. Свідоцтво про підвищення кваліфікації серії 12СПВ № 142250 від 18.09.2015 року.

Базова і фахова освіта є відповідною до займаної посади, предметів, які вони викладають та професій, з яких проводять виробниче навчання.

З метою забезпечення впровадження комп'ютерних технологій в навчальний процес 13 педагогів пройшли курси Intel «Навчання для майбутнього», а решта педагогічних працівників освоїли базовий курс комп'ютерної підготовки у навчальному закладі за відповідною 72-х годинною програмою, вивчивши роботу в ОС Windows XP та отримавши навички роботи з пакетом програм Microsoft Office і отримали відповідні посвідчення.

4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників

У своїй діяльності намагаюся враховувати соціальний стан партнерів навчально-виховного процесу. Відповідно до чинного законодавства прийняті Колективний договір між адміністрацією та первинною профспілковою організацією, Положення про преміювання працівників, Положення про стипендіальне забезпечення учнів, які максимально дозволяють стимулювати матеріально інженерно-педагогічних працівників та учнів, враховуючи їх соціальний стан, результативність роботи, складність і напруженість, активність у громадському житті.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму учнів у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться

відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання професійно-технічних навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу ліцею з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації ліцею. Кожного року наказом директора по ліцею призначається відповідальні за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності, створено службу з охорони праці, сплановані заходи.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У ліцеї в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові та педрадах. Разом з тим розробляються заходи щодо попередження травматизму учнів, проводиться відповідна робота з викладачами та майстрами в/н. За звітній період дитячого травматизму не було.

Медичне обслуговування учнів та працівників ліцею організовано відповідно до нормативно-правової бази. Для якісного медичного забезпечення учнів та викладачів у закладі обладнаний медичний пункт, де працює сімейна медична сестра АЗПСМ с. Білки, яка організовує систематичне та планове медичне обслуговування учнів, забезпечує профілактику дитячих захворювань. Щорічно в Іршавській ЦРЛ учні нового набору проходять медичне обстеження з визначенням про придатність до навчання за обраною професією. Відповідно до результатів медичного огляду учнів, на підставі довідок лікувальної установи у ліцеї формуються уточнені списки учнів основної, підготовчої та спеціальної груп на навчальний рік.

Цікавими оздоровчими заходами у ліцеї є проведення традиційного Дня здоров'я, бесіди з лікарями ЦРЛ, показ відеофільмів про шкоду куріння, наркотиків, алкоголю, виступи сімейної медичної сестри на загальноліцейних лінійках. У планах виховної роботи в кожного класного керівника є розділ «Заходи по збереженню життя і здоров'я дітей», де запланована певна робота оздоровчого характеру з групою.

Медичне обслуговування працівників ліцею організовано також на базі Іршавської ЦРЛ, де вони щорічно проходять безкоштовний поглиблений медичний огляд у липні-серпні під час відпустки. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у сімейної медичної сестри ліцею.

5. Наявність колективного договору та додержання його умов

За час мого керівництва між адміністрацією та профспілковим комітетом, який діє в навчальному закладі, приймалися та затверджувалися колективні договори на загальних зборах трудового колективу та реєструвалися Іршавською районною державною адміністрацією, які укладались на основі Конституції, чинного законодавства України, Статутів, прийнятих сторонами зобов'язань з

метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників. Умови колективних договорів щорічно виконувались та виконуються в повному обсязі. За рахунок фонду економії заробітної плати за сумлінну працю всім працівникам ліцею надавались щоквартальні премії, а також педагогічним працівникам – винагорода за підсумками роботи за рік.

Скарг на дирекцію ліцею з боку працівників колективу, до профспілкового комітету та голови трудового колективу не поступало.

6. Стан виконавської дисципліни

За звітній період заходи адміністративного впливу до директора навчального закладу не застосовувались.

7. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу

Щорічно я, як директор, звітував на загальних зборах трудового колективу щодо виконання умов контракту, виконання державного замовлення, підготовку кадрів, співпрацю з соціальними партнерами, покращення умов соціального захисту учнів тощо. Колектив працює стабільно, творчо, на перспективу.

04.10.2016р.

Директор

Білак В.І.